



Rusz Europę z nami... i zainwestuj w zrównoważone szanse na zatrudnienie!

Korzyści z zapewnienia zdrowej pracy osobom z chorobami przewlekłymi, zgodnie z ich możliwościami, jest wiele: dla biznesu, osoby i społeczeństwa jako całości.

Dlaczego wspierać tę kampanię?

- Mniej nieobecności z powodu choroby, to mniej straconych dni roboczych i związanych z tym kosztów.
- Zachowanie doświadczenia i wiedzy pracownika z przewlekłą chorobą lub niepełnosprawnością.
- Uzyskanie przewagi konkurencyjności poprzez wzrost wydajności.
- Zmniejszenie kosztów opieki zdrowotnej, uniknięcie kosztów zatrudniania i szkolenia pracownika na zastępstwo.
- Tworzenie pozytywnego środowiska, w którym ludzie chcą pracować.
- Unikanie potencjalnych kosztów sporów, wynikających z ustawowej ochrony.

Co mogą zyskać pracownicy?

Utrzymanie pracy lub powrót do pracy może działać cuda dla zdrowia psychicznego pracowników przewlekle chorych, poprzez docenienie ich wartości. Powrót do pracy może nawet pomóc całkowitemu wyzdrowieniu. Pracownicy ponownie odnoszą pełny dochód, co z kolei prowadzi do lepszej jakości życia.

Korzyści dla społeczeństwa

Utrzymywanie zatrudnienia ludzi z chorobą przewlekłą w pracy i umożliwienie im powrotu do pracy może być postrzegane jako inwestycja w produktywność gospodarczą i spójność społeczną!

Czego można oczekiwać od tej kampanii?

Opracowano kilka **NARZĘDZI**, by pomóc wszystkim zaangażowanym we wspieranie pracowników z chorobami przewlekłymi w celu realizacji kompleksowej strategii promocji zdrowia.

1) Europejski przewodnik dobrych praktyk (wytyczne)

'Promocja zdrowego środowiska pracy pracowników z chorobami przewlekłymi: Przewodnik dobrych praktyk' zawiera dodatkowe informacje dla pracodawców, w tym plan działania krok po kroku.

2) Modele dobrych praktyk

Gromadzenie i upowszechnianie wzorców dobrej praktyki promujących świadomość i zapewniających przykłady z życia dla pracodawców.

3) Europejskie i krajowe kampanie

Ogólnoeuropejska kampania – również wdrożona na poziomie krajowym – w celu przekonania firm do wprowadzenia wytycznych do swojej polityki zarządzania zasobami ludzkimi.

4) Rekomendacje

Wyniki kampanii, oraz zalecenia dotyczące utrzymania miejsca pracy i powrotu do pracy zostaną opracowane w dokumencie, który zostanie przedstawiony interesariuszom.



Więcej informacji znajdą Państwo na stronie www.promocjazdrowiawpracy.pl



Czym jest ENWHP?

Europejska Sieć Promocji Zdrowia w Miejscu Pracy (ENWHP) została formalnie założona w 1996 roku. Od tego czasu, pełni wiodącą rolę w rozwijaniu promocji zdrowia w miejscu pracy w Europie. ENWHP zainicjowało znaczną ilość udanych wspólnych inicjatyw.

Dziś, członkowie z 28 krajów Europy wyznają wspólną ENWHP wizję:

zdrowi pracownicy w zdrowych organizacjach

Sekretariat Sieci znajduje się w Prevent, Instytucie Bezpieczeństwa i Zdrowia w Miejscu Pracy:



Prevent
Rue Gachard 88
B-1050 Brussels
Belgium
enwhp@prevent.be

Prevent koordynuje także dziewięć inicjatyw ENWHP:

Praca. Dla wszystkich. Rusz Europę

Kampania jest współfinansowana przez Komisję Unii Europejskiej w programie Zdrowia Publicznego (2008-2013).



Utrzymanie pracy i powrót do pracy pracowników z chorobą przewlekłą – Dlaczego jest to ważne?

W Europie żyjemy w obliczu zmian demograficznych i schyłku ekonomicznego, gwałtownego starzenia się siły roboczej, co doprowadzi do jej niedostatku w perspektywie długofalowej.

W międzyczasie, prawie ćwierć społeczeństwa pracującego w 27 krajach europejskich cierpi z powodu chorób chronicznych, przy czym co piąta osoba w wyniku długotrwałych problemów zdrowotnych. Takie warunki mają wpływ na znaczną część siły roboczej w Europie.

Mierząc się z niedoborem siły roboczej i wysokim odsetkiem pracowników cierpiących z powodów zdrowotnych i w wyniku chorób przewlekłych, warto jest inwestować w zdrowie w miejscu pracy i zrównoważone szanse na zatrudnienie.

Miejsce pracy bezpośrednio wywiera wpływ na zdrowie pracowników, gdyż spędzają w nim większość czasu. Promowanie zdrowego stylu życia jest wzorową postawą. Także z tego względu, sukces ekonomiczny wielu firm, a co za tym idzie, cała gospodarka zależy od zmotywowanej i zdrowej siły roboczej!

Pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe mają często trudności z:

- utrzymaniem pracy
- powrotem do pracy po okresie nieobecności

Osoby, które opuszczają pracę z powodu choroby chronicznej często nie powracają do pracy i stają się osobami niepełnosprawnymi lub przechodzą na wcześniejszą emeryturę. Jeśli powracają, spotykają się często z dyskryminacją oraz spadkiem wynagrodzenia.

Praca. Dla wszystkich. Rusz Europę

W 2011 r. ENWHP rozpoczęło nową kampanię:

Promocja zdrowego środowiska pracy pracowników z chorobami przewlekłymi

ENWHP wprowadzi efektywne praktyki w miejscu pracy i będzie stymulować inicjatywę w pracy poprzez:

- tworzenie korzystnej kultury organizacyjnej
- zapewnienie wskazówek i różnorodnych narzędzi dla pracodawców, aby wspierali pracowników z chorobami przewlekłymi

Dwie fazy:

- 1) Zebranie danych nt. istniejących strategii równoważących szanse na zatrudnienie, polityk oraz dobrych praktyk => informowanie o stanie rozwoju najlepszych wskazań w zakresie dobrych praktyk
- 2) Ogólnoeuropejska kampania rozpowszechniająca te wskazania.

Kampania Europejska

Pod przewodnictwem Prevent, kampania "Praca. Dla wszystkich. Rusz Europę" zamierza:

- zwiększać społeczną świadomość i wiedzę
- przekonać interesariuszy europejskich oraz przedsiębiorstwa, że inwestowanie w programy wspierające pracowników z chorobami chronicznymi i niepełnosprawnością jest korzystne
- apelować do pracodawców, aby odgrywali aktywną rolę w utrzymywaniu zatrudnienia i powrocie do pracy osób z chorobami chronicznymi
- zainicjować międzynarodową wymianę wiedzy wśród ekspertów i interesariuszy
- wpływać na tworzenie polityki na poziomie kraju oraz Unii Europejskiej